



Update zum Schulstart 2025/2026

GESCHÄTZTE BERUFSBILDERINNEN UND BERUFSBILDNER

Als Basis für die zukünftige Weiterentwicklung unserer Schule haben wir unsere verschiedenen Ausbildungen in vier Kompetenzfelder gegliedert:

- Bau / Energie
- Nahrung / Gastro
- Gesundheit / Soziales
- Brückenangebote

Weiterhin sind wir bestrebt, die hohe Ausbildungsqualität zu stärken, um so ein verlässlicher Partner für Sie zu sein. Uns freut es sehr, dass die Lernendenzahl am BWZT aktuell deutlich ansteigt. Durften wir im Jahr 2022 noch 420 neueintretende Lernende begrüßen, werden es in diesem Sommer rund 520 Lernende sein. Ein Grossteil dieses Anstiegs entfällt auf die Berufe in Gesundheit / Soziales.

Eine Entwicklung machen wir auch in unserer Weiterbildungsabteilung. Diese trägt neu den Namen **Berufsakademie**. Insbesondere in den Bereichen Nahrung / Gastro sowie Gesundheit / Soziales werden wir im kommenden Schuljahr neue Kurse entwickeln. Damit können wir unsere Kompetenz der Grundbildung weiter stärken. Für das geschenkte Vertrauen und die Unterstützung danke ich Ihnen.

Auf uns können Sie zählen.

Felix Tschirky, Rektor



SIE SIND LERNENDE/R

Modern lernen, flexibel bleiben!

Seit Januar 2023 setzen wir mit Blended-Learning im Rahmen der IT-Bildungsoffensive auf innovative Lernmethoden. Neue Lernlandschaften schaffen den perfekten Mix aus klassischem Unterricht, Teamwork und selbstorganisiertem Lernen. Alle Lernenden arbeiten während ihrer Ausbildungszeit im Unterricht mit ihrem persönlichen Notebook. Dieses muss bestimmte [Mindestanforderungen](#) erfüllen.

Damit der erste Schultag gut gelingt, benötigen die Lernenden [Lehrmittel](#) für den allgemeinbildenden Unterricht (ABU) und die Berufskunde. Die Bücher müssen vor Schulbeginn besorgt werden. Im Aufgebot für den ersten Schultag, welches die Lernenden Ende Juni / Anfang Juli erhalten werden, sind diese Informationen aufgeführt.

Wussten Sie, dass für [Urlaubsgesuche](#) auf unserer Website ein Gesuchsformular zur Verfügung steht? Ausfüllen und - ganz wichtig - durch den Ausbildungsbetrieb unterzeichnen lassen.

Eltern haben viele Fragen und ganz besonders, wenn ein neuer Abschnitt der Jugendlichen beginnt. Für Eltern der Lernenden im ersten Ausbildungsjahr finden Elternabende statt. Die persönliche Einladung erhalten die Eltern per Post.



SIE SIND AUSBILDNER/IN

Sie konnten Ihre Lehrstelle kurzfristig vergeben? Das freut uns natürlich. Melden Sie die Lernende/den Lernenden online über unsere [Homepage](#) an. So können wir gewährleisten, dass alle wichtigen Informationen noch vor dem Schulstart an Ihr jüngstes Teammitglied verschickt werden.

Wussten Sie, dass an unserer Schule alle Absenzen erfasst werden und wir keine Unterscheidung zwischen entschuldigten und unentschuldigten Absenzen machen? Informationen über Dispensationen und Absenzen können Sie [hier nachlesen](#).

Sie haben Fragen zu den überbetrieblichen Kursen? Diese beantwortet der Berufsverband Ihrer Branche gerne.

Im kommenden Schuljahr werden wir kurze Einblicke in den Schulalltag geben. In den Kompetenzfeldern [Nahrung / Gastro](#), [Bau / Energie](#), [Gesundheit / Soziales](#) und den Brückenangeboten gibt es über das Jahr Einblicke in den Unterricht. Diese Beiträge werden auf unserer Website publiziert. www.bwzt.ch



SCHULAGENDA

Hier erhalten Sie einen Überblick über die wichtigsten Termine während des Schuljahres 2025/26 und die Ferienplanung.

[Schulagenda](#)

[Ferienplan](#)

UNSERE FÖRDERPROGRAMME

Die Lernenden des BWZ Toggenburg haben die Möglichkeit, unterschiedliche [Förderangebote](#) in Anspruch zu nehmen. Das [Lernatelier](#) dient zur Aufarbeitung des Unterrichtsstoffes. Der erfolgreiche Ausbildungsverlauf wird durch Wiederholen und Üben der Aufgaben positiv beeinflusst. Dieses Angebot richtet sich an Lernende in einer EFZ-Ausbildung, deren Ausbildungserfolg gefährdet ist. Das BWZ Toggenburg unterscheidet zwischen den Lernateliers für Bau- und den Dienstleistungsberufe. Die Ateliers finden jeweils im Frühling und Herbst statt.

Freifachkurse innerhalb der Kompetenzfelder runden das Angebot ab. Die Kurse werden für die Lernenden über das Internet **myBWZT** ausgeschrieben und durch die Lehrpersonen aktiv beworben.

Sportler können unter bestimmten Voraussetzungen Teilnehmer des [Förderprogramms Leistungssport](#) werden. Das Konzept von Swiss Olympic basiert auf einer individuellen Betreuung mit Rücksichtnahme auf den Ausbildungsbetrieb und das sportliche Umfeld der Athletinnen und Athleten. So lassen sich Berufsausbildung und Sportkarriere miteinander vereinbaren.

SOZIALDIENST KSD

Durch die regelmässige Anwesenheit von Samuel Roth, Leiter Sozialdienst KSD, in Wattwil und Lichtensteig, steht der Sozialdienst unseren Lernenden bei Schwierigkeiten, Krisen und Fragen während der Ausbildung zur Seite. Das Beratungsangebot steht nebst den Lernenden auch den Ausbildungsverantwortlichen, Lehrpersonen, Eltern und weiteren Bezugspersonen offen.

Selbstverständlich ist die Beratung konfessionsneutral, vertraulich und kostenlos.

[Kontakt und Information](#)

MENSA

Die Mensa bietet ein vielseitiges Verpflegungsangebot in Wattwil an. Bereits am Morgen können sich die Lernenden mit knusprigen Gipfeli, feinen Sandwiches oder Obst für den Unterricht stärken. Täglich stehen verschiedene Mittagsmenüs auf dem Wochenplan.

Sollte am Nachmittag die Lust auf Süßes aufkommen, stehen Backwaren und ein Kiosksortiment bereit.

Am Standort Lichtensteig ist keine Mensa vorhanden. Es stehen Mikrowellengeräte zur Verfügung. Ausserdem gibt es verschiedene Verpflegungsmöglichkeiten in der Nähe.

BERUFS- UND ENERGIEAKADEMIE

Die Energieakademie Toggenburg ist eine langjährige Erfolgsgeschichte mit **über 500 Absolventen des Lehrgangs Solartechnik**. Der **Vorbereitungskurs NIV14** bereitet gezielt auf die Anforderungen im Bereich von elektrischen Installationen in der Photovoltaik vor. NIV14-Absolventen können im Kurs **Photovoltaik update** ihre jährliche Weiterbildungspflicht erfüllen. **Grund- und Weiterbildungskurse für Impulsberater – erneuerbar heizen**, befähigen die Fachkräfte, auf dem aktuellen Stand der Technologie und der rechtlichen Vorschriften zu bleiben.

Ab August starten wieder Kurse **Deutsch als Zweitsprache**. Gute Deutschkenntnisse sind der Schlüssel für erfolgreiche Integration.

Mit „**Einfach besser! ... am Arbeitsplatz**“ machen sich KMU fit für die Zukunft: praxisnahe Kurse, welche die Mitarbeitenden direkt im Betrieb stärken – sei es in Sprache, Rechnen oder digitalen Fähigkeiten.

[Aktuelle Kurse hier](#)

oder auf Anfrage weiterbildung@bwzt.ch.

